民聯主張

1 重啟澳投發展基金 收益撥10%全民分紅

重啟澳投發展基金，確立全民屬性，在收益中撥出10%作為分紅，讓全澳居民共同分享多元產業發展的新機遇。

2 休企85%本地僱員 推5000元就業津貼

確保休企85%以上本地僱員；釋出金融行業、專營公司外僱崗位予有意願、有能力的本地居民入職。確保公共工程本地企業、本地工人優先；向每名合資格人士發放5,000元就業津貼，紓緩就業不足僱員及失業人士生活壓力。推動以自僱形式從業的僱員，享有合理的職業保障。

3 續推補貼消費計劃 全面振興社區經濟

參考2020年至2022年推出的兩輪具有立減與補貼性質的消費計劃，向市場投入款項，讓全澳居民共同受惠，紓緩居民生活壓力，加大力度提振社區經濟消費信心。強化文旅賦能社區發展，打造特色文旅消費街區，促進社區經濟發展。

4 設立全民醫保計劃 縮輪候時間緩解困局

積極研究設立全民醫療保險制度，保障長者及兒童繼續享有現有的免費醫療相關服務前提下，善用資源給居民更好的醫療保障，解決居民輪候時間長、醫療費用負擔重、專科醫生壓力大的困局，令居民得到更適切的醫療保障。

5 修養老金調升機制 爭取敬老金至15,000元

繼續堅定爭取養老金必須高於最低維生指數，讓養老金調升機制與長者實際生活水平掛鉤；爭取敬老金調升至每年15,000元，回應長者合理期望與權益。

6 延育兒津貼至6歲 設遞進津貼鼓勵生育

將托兒服務納入免費教育；延伸育兒津貼受益範圍至6周歲兒童。在現時育兒津貼的基礎上，為生育二胎及三胎的父母發放不同金額、遞進式生育津貼；修法增加女性僱員有薪產假至90日，透過產假報酬補貼措施為中小微企提供補貼，進一步完善家庭友善政策。

7 修法回應房屋需求 助提升居民生活質素

檢討《都更法》放寬容積比，提升法律可操作性。修改《經屋法》開放一人家團申請一房或以上戶型、允許家庭結構改變的家團置換單位。撥出未有出售的經屋作為青年公寓，緩解青年住屋需求。推動樓宇用途多元化發展，研究工廈及商業樓宇轉型為酒店的可行性，以活化現時未有利用的空置樓宇。

8 提升部門治理效能 增基層僱員退休保障

完善官員問責執行機制，貫徹“有權必有責、權責要相當”的原則。設立領導和主管人員公開選拔機制，讓有志有能的公務員有暢順渠道參與；設立公務員內部晉升選拔機制，打通技術員向高級技術員的向上流通渠道。加強基層公務人員退休保障制度，擴大長期服務獎勵金範圍至所有公務員，調升計算比率至5%；研究調升保安部隊及保安部門的增補性報酬至薪俸點150點。