



2



敢言直說 維護公義
全職服務 永不言退
SERVIR AS COMUNIDADES
SERVIR O CIDADÃO

有困難 有辦法 有新希望

爭取

- ◆ 本澳居民人人一間價格合理公屋
- ◆ 削減外地僱員，主任級以上由本地居民擔任
- ◆ 15,000元現金分享
- ◆ 10,000元消費卡
- ◆ 1,000元醫療券並改以消費卡形式發放
- ◆ 公立高等院校學費全免並提供更多獎助學金
- ◆ 全澳婦女98日產假，多生育一名增加15日
- ◆ 追溯21,000元央積金、4,500元養老金、12,000元敬老金
- ◆ 每月2,000元育兒津貼
- ◆ 每月8,000元非正式照顧者和單親家庭津貼
- ◆ 博彩從業員輪班津貼、夜班津貼、風險津貼及日津貼
- ◆ 興建大型運動設施，支援專業運動員
- ◆ 教授及專業運動員優先使用運動設施，激勵青少年練習不同運動項目
- ◆ 補貼並延長特區政府貸款還款期限
- ◆ 公務員服務滿20年可自願退休，增加青年進入公職
- ◆ 全面修訂公務人員職程，包括郵差、海事人員、稽查、助理人員、醫護人員、診療技術員以及所有前線公務人員的職程
- ◆ 恢復退休金制度

Lutaremos

- ◆ Habitação pública a preços e rendas acessíveis para todos os residentes de Macau
- ◆ Redução de Trabalhadores Não Residentes; cargos de chefia devem ser ocupados por residentes locais
- ◆ Participação pecuniária de MOP 15.000
- ◆ Cartão de consumo de MOP 10.000
- ◆ Vale de saúde de MOP 1.000 e atribuído em formato de cartão de consumo
- ◆ Isenção de propinas no ensino superior público e aumento de bolsas de estudo
- ◆ Licença de maternidade de 98 dias para todas as mulheres e mais 15 dias por cada filho adicional
- ◆ Pagamento retroactivo de MOP 21.000 de Fundo de Previdência Não Obrigatório, MOP 4.500 de pensão para idosos, MOP 12.000 de subsídio para idosos
- ◆ Subsídio de assistência na infância mensal de MOP 2.000
- ◆ Subsídio mensal de MOP 8.000 para cuidadores informais e famílias monoparentais
- ◆ Subsídios de turno, noturno, de risco e diurno para trabalhadores do jogo
- ◆ Construção de grandes infraestruturas desportivas e apoio a atletas profissionais
- ◆ Prioridade no uso de instalações desportivas para formadores e atletas profissionais; incentivo à prática multidesportiva juvenil
- ◆ Extensão de prazos para pagamentos dos empréstimos do Governo da RAEM
- ◆ Reforma voluntária após 20 anos de serviço na função pública; aumento de oportunidades para jovens
- ◆ Revisão das carreiras dos distribuidores dos correios, pessoal marítimo, fiscais, auxiliares, pessoal médico e da enfermagem, técnicos de diagnóstico e terapêutica e todo pessoal da linha de frente.
- ◆ Restituir o Regime de Aposentação

第2組鴨仔2!

正義無私高天賜

Vota na Lista 2 - NOVA ESPERANÇA

請投第2組「新希望」一票



敢言直說 維護公義 全職服務 永不言退
Servir as Comunidades, Servir o Cidadão



第2組鴨仔2!

人人有屋住

- 要求政府依照出生率規劃公共房屋，降低售價，務求達至人人有屋住

人人有工開

- 保障澳門永久性居民在博彩承批公司優先就業
- 削減外地僱員，主任級以上職位必須由本地居民擔任
- 設立一個覆蓋所有澳門居民強制性公積金制度

人人有福利

- 設立具永久性和全面性，且經特別法核准的現金分享計劃，發放金額調整為15,000澳門元起
- 每年發放10,000澳門元消費卡

人人有醫保

- 為所有澳門永久性居民實施免費醫療保健制度
- 將醫療券金額提高至1,000澳門元轉為消費券

人人受教育

- 公立高等院校學費全免
- 增加高等教育院校學生的獎學金和助學金

婦女有保障

- 將產假延長至98日，與內地看齊，以及每多生育一嬰兒，再增加15日產假

長者有保障

- 向長者追溯發放非強制性央積金21,000澳門元
- 將長者養老金提高至4,500澳門元，推行長者養老金按月發放制度（現行每三個月發放一次）
- 將敬老金額提高至12,000澳門元
- 降低由社會工作局分配之長者公寓租金

孩童有保障

- 將育兒津貼提高至每月2,000澳門元（發放至12周歲）
- 增建更多供0至3歲嬰幼兒的公立托兒所

弱勢有依靠

- 將非正式照顧者和單親家庭的津貼從每月5,000澳門元增至8,000澳門元
- 修改法例讓殘疾人士亦可兼收長者養老金

青年有未來

- 在公共部門、公用事業機構及公共資本企業為年輕畢業生提供帶薪實習機會
- 為成家的年輕人制定具體計劃，並為租房提供支援
- 向青年及經濟困難家庭發放四厘貸款補貼，以協助償還銀行按揭

博彩從業員

- 向博彩承批公司員工發放輪班津貼、夜班津貼、風險津貼及日津貼
- 實行措施保障賭場中介人生存，將博彩中介人法定佣金由1.25%提升至1.30%，允許持博彩監察協調局發出牌照的中介人開設銀行賬戶
- 對相同職能崗位員工實施權利、福利及薪酬平等制度

文體發展強

- 興建更多大型體育基礎設施，支援專業運動員
- 提升教練員、運動員及體育工作者的津貼
- 支持教練和運動員優先使用公共運動設施，讓3至18歲的青少年可以練習足球、曲棍球、武術等運動項目

支援中小企

- 支援中小企業克服財政困難及避免結業
- 補貼銀行貸款、降低利率及延長貸款的還款期

公職有保障

- 公積金制度公務員在退休後收取年資、家庭及房屋津貼
- 服務滿20年可自願退休
- 根據《土地法》，為保安部隊、保安部隊文職和其他公務人員興建公務人員宿舍。
- 恢復興建公務員及保安部隊人員宿舍
- 改善保安部隊44小時工作時間的計算方法，以30-50%的薪酬加幅取代100點的增補性報酬

請投第2組「新希望」

Vota na Lista 2 - NOVA ESPERANÇA

Habitação para todos

- Uma habitação pública para cada residente ancorada à taxa de natalidade, reduzindo o preço da habitação económica.

Emprego para todos

- Deve ser dada prioridade de emprego aos residentes permanentes de Macau nas concessionárias de jogos.
- Reduzir trabalhadores não residentes, dando prioridade aos residentes locais quanto aos cargos de chefias.
- Estabelecer um sistema obrigatório (Fundo de Previdência) que proteja 100% a população.

Bem-estar para todos

- Criar um Plano de Participação Pecuniária Permanente, com dotação mínima legalmente estabelecida, a partir de MOP 15.000.
- Instituir um cartão electrónico de apoio anual ao consumo, de MOP 10.000.

Cuidados de saúde para todos

- Garantir cuidados de saúde primários universais e gratuitos para todos os residentes.
- Converter os actuais benefícios em vales de consumo multifuncionais, com valor de MOP 1.000.

Educação para todos

- Eliminar propinas em universidades públicas aos residentes permanentes de Macau.
- Aumentar as bolsas e subsídios para estudantes das instituições de ensino superior.

Garantias para mulheres

- Alargar a licença de maternidade no sector privado para 98 dias, equiparando-a à vigente no Interior da China; aumentar mais 15 dias de licença a cada bebé, a partir do 2.º bebé.

Garantias para idosos

- Atribuir retroactivamente 21.000 patacas do "Fundo da Previdência Central Não Obrigatório aos Idosos".
- Aumentar as pensões para os idosos para MOP 4.500 e pagamento mensal das pensões (Actualmente o pagamento é trimestral).
- Aumentar o subsídio para idosos para MOP 12.000.
- Reduzir as rendas dos lares para idosos geridos pelo Instituto da Assistência Social.

Garantias para crianças

- Aumentar do subsídio para criança para MOP 2.000, por mês, até aos 12 anos de idade.
- Alargar significativamente a oferta pública de creches para crianças dos 0 aos 3 anos.

Papel de plataforma de Macau

- Deverá haver uma concretização mais aprofundada do papel de Macau na cooperação económica, cultural e comercial entre a China e os Países de Língua Portuguesa com a maior participação da população e dos empresários.
- Elevar o nível e influência do "Fórum de Macau".

Apoio aos vulneráveis

- Aumentar subsídios para cuidadores informais e famílias monoparentais de 5.000 para 8.000 patacas mensais.
- Garantir o direito à acumulação da pensão de invalidez com a pensão de velhice para cidadãos com deficiência que reúnam os requisitos legais de ambos os regimes.

Um futuro para jovens

- Criar estágios remunerados em serviços públicos, concessionárias e empresas públicas para os jovens recém-licenciados.
- Criar planos específicos para jovens que constituem família, com apoios no arrendamento e habitação própria.
- Atribuir a bonificação de crédito de 4% aos jovens e famílias com dificuldades financeiras para pagar as amortizações bancárias.

Melhorar condições de trabalho para o sector de jogos

- Garantir aos trabalhadores dos casinos das concessionárias de jogos os subsídios de turno, nocturno, risco e diuturnidade previstos na legislação laboral.
- Reforçar a viabilidade dos promotores de jogo através de: a) Aumento da comissão legal de 1.25% para 1.30%; b) Facilitação de abertura de contas bancárias para titulares de licença de promotores do jogo emitidas pela Direcção de Inspeção e Coordenação de Jogos.
- Garantir igualdade remuneratória e de regalias para trabalhadores com idênticas funções.

Desenvolvimento da cultura e dos desportos

- Construir infra-estruturas abertas e apoiar atletas profissionais.
- Aumentar os subsídios para os formadores, treinadores, atletas e trabalhadores desportivos.
- Apoiar os pedidos dos formadores e treinadores na alocação das infraestruturas desportivas públicas para que os jovens dos 3 aos 18 anos possam praticar futebol, hóquei em campo e artes marciais etc.

Apoio às PME

- Implementar medidas de apoio financeiro às pequenas e médias empresas (PME), combatendo o risco de falência e garantindo a sua viabilidade económica.
- Atribuir a bonificação dos créditos bancários e reduzir taxas de juro e prorrogar o período de reembolso dos empréstimos às PME.

Garantias na Função Pública

- Atribuir subsídios de antiguidade, de residência e de família aos trabalhadores do regime de previdência após desligados das suas funções.
- Implementar a aposentação voluntária após 20 anos de serviços.
- Construção de blocos habitacionais para trabalhadores da FSM e pessoal civil da APM nos termos da Lei de Terras.
- Propõe-se o acréscimo de 30% a 50% da remuneração base em substituição dos 100 ponto da tabela indicária aos agentes da FSM.